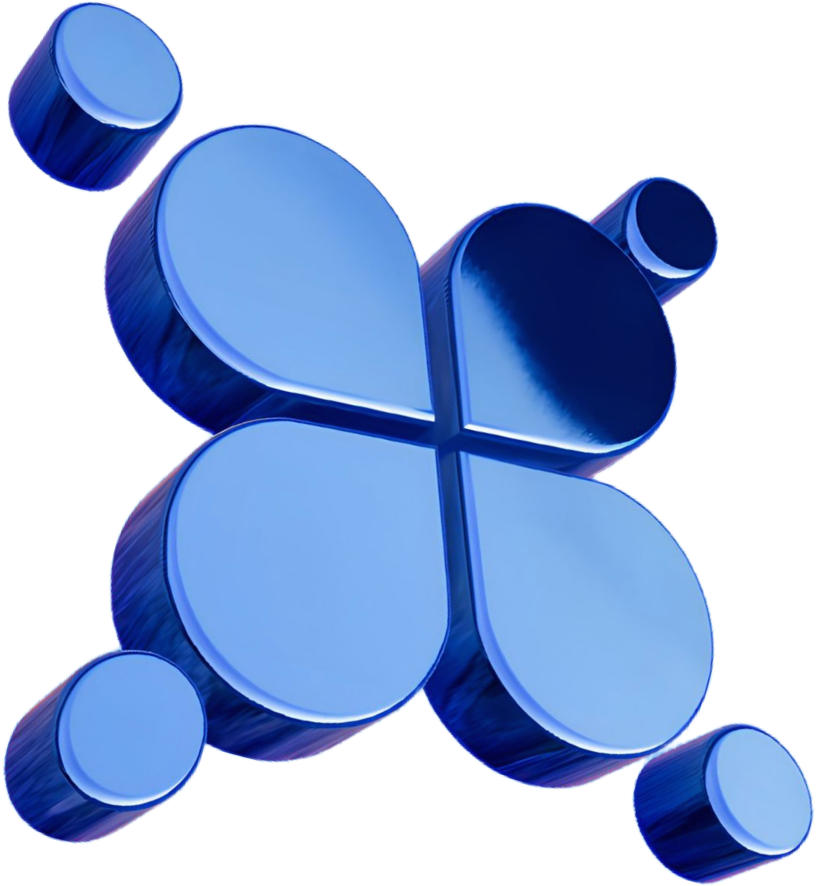


MİLLİ İNSAN RESURSLARI FORUMU

YENİ REALLIQ - Konsept Mesajı ilə

Təşkilatçı facemark

Biz kimik?

Milli İnsan Resursları Forumu

YENİ REALLIQ - Konsept Mesajı ilə

16 MAY - Bakı Konqres Mərkəzi

Təşkilatçı facemark

facemark 15 il

Marketinq və Tədbir Lideri

2011-ci ildən bəri fəaliyyət göstərən,ölkənin ən iri biznes tədbirlərinin memarı.

15 il
TƏCRÜBƏ

+111
UĞURLU TƏDBİR

www.facemark.az

Daha ətraflı məlumat
!"!#$%&'($)*

facemark

Təşkilatçısı olduğumuz tədbirlər

- Vergi Mühasibatlıq Zirvəsi
- Qadın Liderləri Zirvəsi
- Maliyyə İnvestisiya Forumu
- Təchizat Zənciri Liderləri Zirvəsi
- Təhsil Menecmenti Zirvəsi
- Rəqəmsal Marketinq Konfransı
- Milli İnsan Resursları Forumu
- Milli Marketinq Forumu
- Data, ERP və Süni İntellekt Zirvəsi
- Səhiyyə Menecmenti Zirvəsi

TƏŞKİLATİ DƏSTƏK

HR Option şirkəti ölkəmizdə Biznes və İnsan Resurslaırnın idarə edilməsi və avtomatlaşdırılması üzrə 8 ildən çoxdur ki, şirkətlərə fərdi və korporativ olaraq dəstək göstərməkdədir. Bizim missiyamız HR və İdarəetmə sahəsində yeni reallığın tələblərinə uyğun və fərdiləşdirilmiş həllər təqdim edərək, fərdlərin və şirkətlərin effektiv iş əmsalının artırılması və rəqambətə davamlı biznes olmasınnda dəstək olmaqdır.

HR OPTION

TƏCRÜBƏLƏRİMİZ

70+	570+	180+	55k+
Şirkət	Təlim	Xidmət	İnsan

Milli İnsan Resursları Forumu

Yeni Reallığa Hazırsan?

Missiyamız

Əsas Konsept: "Yeni Reallıq"

Milli İnsan Resursları Forumu 2026-cı il üçün əsas konseptini "Yeni Reallıq" olaraq müəyyən etmişdir.
Bu konsept, insan resursları sahəsində artıq uzun müddətdir müzakirə olunan, lakin bu gün tam şəkildə qəbul edilən və gündəlik praktikaya çevrilən qlobal dəyişiklikləri ifadə edir.

Keçid: Müzakirədən İdarəetməyə

Yeni Reallığın Elementləri

- Süni intellektin HR proseslərinə inteqrasiyası
- Texnologiyanın qərarvermədə artan rolu
- İş modellərinin transformasiyası
- Nəsil dəyişimi və yeni əmək davranışları

"Yeni Reallıq" anlayışı HR-ın bu dəyişiklikləri müzakirə etdiyi mərhələdən, onları idarə etdiyi və yönləndirdiyi mərhələyə keçidi simvolizə edir.

Niyə Yeni reallıq?

Bu yeni mərhələdə əsas sual texnologiyanın tətbiqi ilə bağlı deyil. Süni intellektin, data əsaslı yanaşmaların və avtomatlaşdırılmış sistemlərin mövcudluğu artıq qəbulolunmuş reallıqdır. Əsas məsələ ondan ibarətdir ki, insan resursları bu reallıqdainsanı necə qoruyur, necə inkişaf etdirir və necə davamlı dəyər yaradır. HR funksiyası yeni reallıqda təkcə alətləri tətbiq edən deyil, texnologiyanı insanamilinə uyğunlaşdıran, sürət və effektivlik fonunda etik, ədalətli və məsuliyyətliqərarların təminatçısı rolunu oynayır.

Eyni zamanda “Yeni Reallıq” işçi gözləntilərinin və əmək davranışlarının da köklü şəkildə dəyişdiyini göstərir. Yeni nəsil əmək gücü fərqli motivasiya mexanizmləri, fərqli öyrənmə və inkişaf tələbləri, eləcə də iş–həyat balansına yeni yanaşma ilə formalaşır. Bu dəyişikliklər artıq adaptasiya olunacaq istisnalar deyil, sistemli şəkildə nəzərə alınmalı əsas parametrlərdir. MİRF 2026 məhz bu reallıqları nəzərə alaraq, insan resursları peşəkarlarını yeni dövrdə daha çevik, daha strateji və daha insani HR yanaşmaları formalaşdırmaq üçün bir araya gətirməyi hədəfləyir.

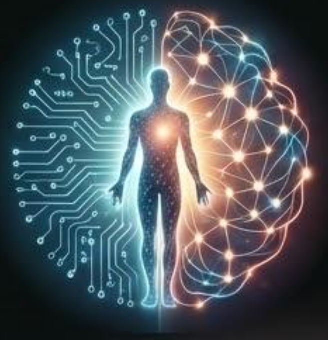
Milli İnsan Resursları Forumu

MİRF 2026 məhz bu reallıqları nəzərə alaraq, insan resursları peşəkarlarını yeni dövrdə daha çevik, daha strateji və daha insani HR yanaşmaları formalaşdırmaq üçün bir araya gətirməyi hədəfləyir.

Niyə Yeni reallıq?

Texnologiya və İnsan Amili

Bu yeni mərhələdə əsas sual texnologiyanın tətbiqi ilə bağlı deyil. Süni intellektin, data əsaslı yanaşmaların və avtomatlaşdırılmış sistemlərin mövcudluğu artıq qəbulolunmuş reallıqdır. Əsas məsələ ondan ibarətdir ki, insan resursları bu reallıqdainsanı necə qoruyur, necə inkişaf etdirir və necə davamlı dəyər yaradır. HR funksiyası yeni reallıqda təkcə alətləri tətbiq edən deyil, texnologiyanı insanamilinə uyğunlaşdıran, sürət və effektivlik fonunda etik, ədalətli və məsuliyyətliqərarların təminatçısı rolunu oynayır.



Yeni Nəsil və Dəyişən Gözləntilər

Eyni zamanda "Yeni Reallıq" işçi gözləntilərinin və əmək davranışlarının da köklü şəkildə dəyişdiyini göstərir. Yeni nəsil əmək gücü fərqli motivasiya mexanizmləri, fərqli öyrənmə və inkişaf tələbləri, eləcə də iş–həyat balansına yeni yanaşma ilə formalaşır. Bu dəyişikliklər artıq adaptasiya olunacaq istisnalar deyil, sistemli şəkildə nəzərə alınmalı əsas parametrlərdir.

MİRF 2026 məhz bu reallıqları nəzərə alaraq, insan resursları peşəkarlarını yeni dövrdə daha çevik, daha strateji və daha insani HR yanaşmaları formalaşdırmaq üçün bir araya gətirməyi hədəfləyir.

Loqotip

Milli
İnsan
Resursları
Forumu

YENİ REALLIQ - Konsept Mesajı ilə

16 MAY - Bakı Konqres Mərkəzi

Təşkilatçı facemark

MİLLİ İNSAN
RESURSLARI
FORUMU

MİRF
2026

Milli
İnsan
Resursları
Forumu

MİLLİ İNSAN
RESURSLARI
FORUMU

"Yeni Reallıq" konsepti çərçivəsində vizual fəlsəfə və simvolizm

Electric Pulse
(Elektrik Nəbzi)

Yüksək sürəti, rəqəmsal səriştəni və alqoritmik dəqiqliyi simvolizə edən dərin, zəngin texnoloji mavi rəng. O, tam rəqəmsallaşma faktını və süni intellektin HR-a inteqrasiyasını baş tutmuş reallıq kimi qəbul edir.

Milli İnsan Resursları Forumu

9-cu dəfə keçirilir
MİRF

Rəqəmsal Şaftalı
#FF7E5F

Maşınların idarə etdiyi dünyada insan mərkəzli dizaynı tərənnüm edən hibrid kontrast. Bu yumşaq, lakin enerjili çalar empatiyanı, psixoloji təhlükəsizliyi və insan ünsiyyətinin istiliyini – HR-ın yeni dövrdə qorumalı olduğu keyfiyyətləri simvolizə edir.

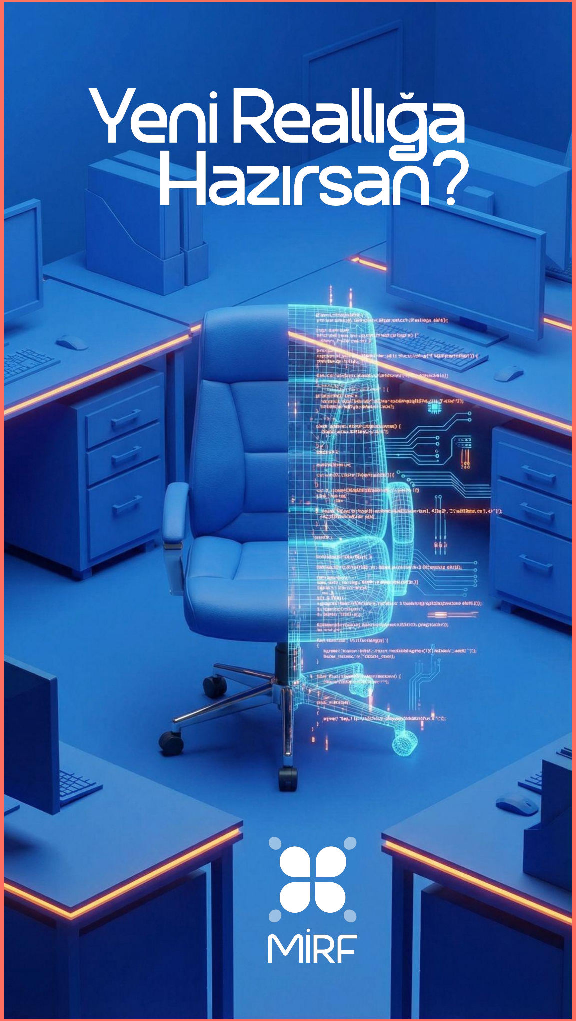
Vizual kimlik hisslərin və dinamikanın ötürülməsinə fokuslanan adaptiv bir sistemə transformasiya olunur. MİRF 2026-nın əsas konseptual metaforalarından biri orqanik keçidlərlə yumşaldılmış kinetik tipoqrafiya və "Code Brutalism" (kod brutalizmi) elementlərindən istifadə olacaq.

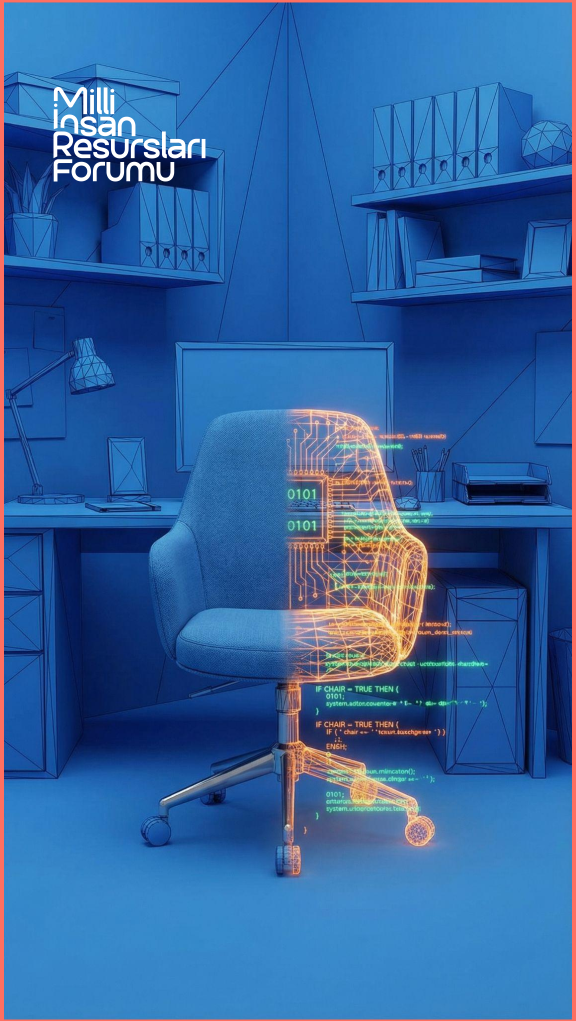
MİLLİ İNSAN RESURSLARI FORUMU
Yeni Reallıq
KONSEPT MESAJI İLƏ
16MAY • BAKI MARRiOT BULVAR OTEL
TƏŞKİLATÇI
facemark

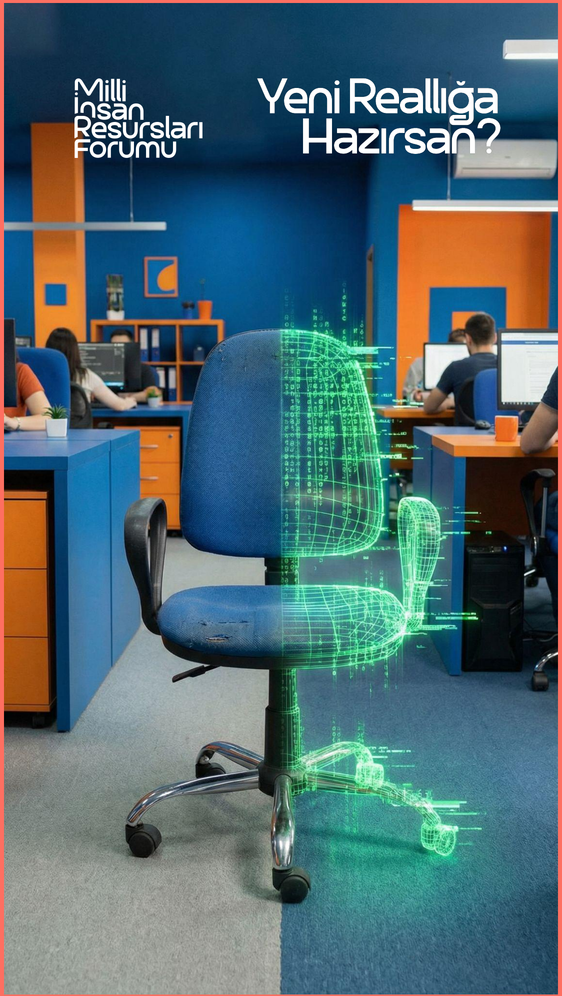
MİLLİ İNSAN RESURSLARI FORUMU
Yeni Reallıq
KONSEPT MESAJI İLƏ
16MAY • BAKI MARRiOT BULVAR OTEL
TƏŞKİLATÇI
facemark

Yeni
16MAY •

Milli İnsan Resursları Forumu
Yeni Reallığa Hazırsan?
facemark 15il


Yeni Reallığa
Hazırsan?
MİRF


Milli
İnsan
Resursları
Forumu


Milli
İnsan
Resursları
Forumu
Yeni Realllığa
Hazırsan?

Panellər

Milli İnsan Resursları Forumu

YENİ REALLIQ - Konsept Mesajı ilə

16 MAY - Bakı Konqres Mərkəzi

Təşkilatçı facemark

I Panel
Yeni Reallıqda Liderlik
Format - Davos

Qaydalar dəyişdikdə liderlik də dəyişir. Yeni reallıq sürət, qeyri-müəyyənlik və yüksək gözləntilər mühitidir. Bu şəraitdə lider yalnız qərar verən deyil, kontekst yaradan, sabitlik təmin edən və məsuliyyət daşıyan fiqura çevrilir.

Panel çərçivəsində CEO və HR rəhbərlərinin yeni dövrdə rolu, süni intellekt və data əsaslı qərarların etik çərçivəsi, yüksək performans və insan rifahı arasında balans, eləcə də təşkilati mədəniyyətin qorunması kimi mövzular müzakirə ediləcək.

YENİ REALLIQ - Konsept Mesajı ilə

16 MAY - Bakı Konqres Mərkəzi

Təşkilatçı facemark

II Panel
Yeni Reallıqda İnsan

Format - TEDx

Texnologiya sürətlidir. Sistemlər ağıllıdır. Amma təşkilatın sabitliyi hələ də insanın üzərində dayanır.

Bu panel fərdi çıxışlar formatında yeni reallıqda insanın mövqeyinə fokuslanır. Süni intellektlə işləyən əməkdaşın psixoloji adaptasiyası, dəyişiklik yorğunluğu, mənalı iş anlayışı, nəsillərarası əməkdaşlıq və insan ləyaqətinin qorunması kimi mövzular şəxsi təcrübə və real hekayələr üzərindən təqdim ediləcək.

YENİ REALLIQ - Konsept Mesajı ilə

16 MAY - Bakı Konqres Mərkəzi

Təşkilatçı facemark

III Panel
Yeni Reallıqda Oyun Qaydaları

Format - Davos

Bu panel qlobal və regional səviyyədə dəyişən iqtisadi, texnoloji və institusional şərtlər fonunda iş dünyasının yeni parametrlərini müzakirə edir. Süni intellektin sürətli inteqrasiyası, vergi və tənzimləmə mexanizmlərində dəyişikliklər, geosiyasi risklər və kapitalın davranışındakı transformasiya artıq təşkilatların fəaliyyət mühitini yenidən formalaşdırır.

Yeni reallıqda əsas məsələ dəyişiklikləri müşahidə etmək deyil, onları strateji üstünlüyə çevirməkdir. Panel çərçivəsində HR və biznes liderləri yeni oyun qaydalarında risklərin idarə olunması, davamlılıq, insan kapitalının qorunması və təşkilati çevikliyin təmin edilməsi mövzularında fikir mübadiləsi aparacaqlar.

YENİ REALLIQ - Konsept Mesajı ilə

16 MAY - Bakı Konqres Mərkəzi

Təşkilatçı facemark

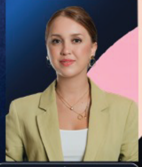
MİLLİ İNSAN RESURSLARI FORUMU

16 MAY

BAKI KONQRES MƏRKƏZİ

I Panel YENİ REALLIQDA LİDERLİK

MODERATOR
Cabir Süleymanlı
MİRF
Təsisçi, layihə rəhbəri



SPİKER
Aytən Mehtiyeva
PASHA Holding
Qrup üzrə Liderlik İnkişafı Meneceri

SPİKER
Gülnur İsparova
ADA Universiteti
Təşkilat və İnsan Resurslarının idarə olunması Departamentinin baş rəhbəri

SPİKER
Lalə Məmmədova
İnnovasiya və Rəqəmsal İnkişaf Agentliyi
İdarə Heyəti sədrinin müşaviri

SPİKER
Nurlan Şıxəliyev
AzerGold QSC
İnsan resurslarının idarəolunması şöbəsinin müdiri

SPİKER
Rəna Şərifova
Prior Lizinq
İnsan Resursları və İnzibati Xidmətlər Departamentinin Müdiri

MİLLİ İNSAN RESURSLARI FORUMU

16 MAY

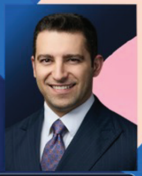
BAKI KONQRES MƏRKƏZİ

II Panel YENİ REALLIQDA İNSAN

MODERATOR
Könül Əliyeva
FutureBright Şirkətlər Qrupu
Azərbaycan üzrə ölkə direktoru

SPİKER
Elnur Məmmədli
Avropa Dövlət İdarəetməsi İnstitutunda xarici ekspert
Rəqəmsal transformasiya və süni intellekt sahəsində konsultant

SPİKER
Lalə Əbdürəhmanova
TMA World və Cartus beynəlxalq şirkətlərin Cross-Culture istiqaməti üzrə Azərbaycan üzrə kouçu



SPİKER
Orxan Əliyev
Bahar Energy Operating Company
İnsan Resursları üzrə direktor

SPİKER
Sakit Səmədov
Destec Group
İdarə Heyətinin sədri

MİLLİ İNSAN RESURSLARI FORUMU

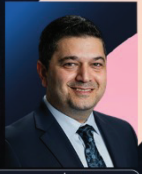
16 MAY

BAKI KONQRES MƏRKƏZİ

III Panel YENİ REALLIQDA OYUN QAYDALARI

MODERATOR
Toğrul Ələkbərov
Human Development Center
Direktor

SPİKER
Banu Aksoy
Harrison Assessments Partnyoru
Məsləhətçi



SPİKER
Fuad Qəmbərov
Bestcomp Group QSC
İnsan resursları üzrə baş müdir

SPİKER
Gülarə Novruzova Gözəlova
Bank of Baku ASC
İnsan Resursları Departamentinin direktoru

SPİKER
Kamil Bayramlı
Beyli Group CEO
İdarəetmə və təşkilati mədəniyyət üzrə konsultant

SPİKER
Qoşqar Qurbanlı
SOCAR Baş Ofis
Təşkilatı inkişaf şöbə rəisi

Hədəf Auditoriya: Kimlər Olacaq?

HR PEŞƏKARLARI

İnsan Kapitalı və İnkişaf

HR Direktorlar və Menecerlər
İşəqəbul (Recruitment) mütəxəssisləri
Təlim və İnkişaf (L&D) koordinatorları
Performans və Kompensasiya mütəxəssisləri

RƏHBƏRLİK VƏ BİZNES

Strategiya və İdarəetmə

Şirkət təsisçiləri və CEO-lar
Dövlət qurumlarının rəhbər şəxsləri
Departament rəhbərləri və Team Leader-lər
KOB subyektlərinin rəhbərləri

EKOSİSTEM TƏRƏFDAŞLARI

Xidmət və İnnovasiya

HR Tech və proqram təminatı (SaaS) təminatçıları
Konsaltinq və autsorsinq şirkətləri
Universitetlər və karyera mərkəzlərinin nümayəndələri
Psixoloqlar, kouçlar və mentorlar

500+
İştirakçı

15+
Spiker

3
Panel

100+
Şirkət

Format

Milli
İnsan
Resursları
Forumu

YENİ REALLIQ - Konsept Mesajı ilə

16 MAY - Bakı Konqres Mərkəzi

Təşkilatçı facemark

Davos Formatı

Sıxıcı məruzələr yoxdur. HR liderləri, CEO-lar və beynəlxalq ekspertlər arasında canlı, dinamik debatlar və strateji müzakirələr. "Açıq mikrofon" və real zamanlı rəqəmsal sorğular vasitəsilə spikerlərlə interaktiv ünsiyyət imkanı.

Fərdi çıxışlar

Bu yanaşmada hər bir natiq müəyyən edilmiş vaxt kəsiyində səhnədə çıxış edərək konkret mövzu ətrafında öz təqdimatını və ya nitqini təqdim edir. Formatın əsas üstünlüyü diqqətin tamamilə bir ekspertə yönəlməsi, mövzunun dərinliyinə enilməsi və natiqin öz fikirlərini auditoriyaya çatdıra bilməsidir.

Sərhədsiz Networking

HR direktorları, biznes sahibləri və xidmət təminatçıları (konsaltinq, sığorta, təlim) üçün xüsusi görüş imkanları. Qəhvə fasilələri və nahar zamanı qeyri-rəsmi şəraitdə peşəkar təcrübə mübadiləsi və yeni tərəfdaşlıqlar üçün əlverişli mühit.

Kimlərə maraqlıdır?

B

Brendlər

Doğru hədəf kütləsinə çıxış.

A

Agentliklər

Yeni istedadların kəşfi.

İ

İnflunserlər

Kollaborasiya və gəlir.

M

Marketoloqlar

Trendlərdən geri qalmamaq.

Vizual kimlik

Milli İnsan Resursları Forumu

YENİ REALLIQ - Konsept Mesajı ilə

16 MAY - Bakı Konqres Mərkəzi

Təşkilatçı facemark

MİLLİ İNSAN RESURSLARI FORUMU
Yeni Reallıq
KONSEPT MESAJI İLƏ
16MAY • BAKI MARRİOT BULVAR OTEL
MİRF 2026
16MAY • BAKI MARRİOT BULVAR OTEL
TƏŞKİLATÇI facemark
MİLLİ İNSAN RESURSLARI FORUMU
Yeni Reallıq
KONSEPT MESAJI İLƏ
16MAY • BAKI MARRİOT BULVAR OTEL

MİLLİ İNSAN RESURSLARI FORUMU
Yeni Reallıq
KONSEPT MESAJI İLƏ
16MAY BAKI MARRİOT BULVAR OTEL
təşkilatçı
facemark 15il
Milli İnsan Resursları Forumu
Yeni Reallıq
KONSEPT MESAJI İLƏ
16MAY BAKI MARRİOT BULVAR OTEL
təşkilatçı
facemark 15il

Milli İnsan Resursları Forumu
Yeni Reallıq
Karimov Namid
EVENT MANAGER
facemark
Milli İnsan Resursları Forumu
Yeni Reallıq
Karimov Namid
SPİKER
facemark
Milli İnsan Resursları Forumu
Yeni Reallıq
İŞTİRAKÇI
facemark

MİLLİ İNSAN
RESURSLARI
FORUMU
Yeni Reallıq
KONSEPT MESAJI İLƏ
16MAY • BAKI MARRiOT BULVAR OTEL
TƏŞKİLATÇI
facemark

MİLLİ İNSAN
RESURSLARI
FORUMU
Yeni Reallıq
KONSEPT MESAJI İLƏ
16MAY BAKI MARRIOT BULVAR OTEL
MİLLİ İNSAN
RESURSLARI
FORUMU
16MAY BAKI MARRIOT BULVAR OTEL

Sponsorluq və Tədbir haqqında ətraflı məlumat üçün: +994 50 216 16 36
info@facemark.az

Biletləri əldə etmək üçün əlaqə saxla: +99470 572 07 37

Sosial şəbəkələrdə biz: @mirf.aze